

NOMINĀCIJAS KOMISIJAS INFORMĀCIJA

Par Jūrmalas pilsētas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Jūrmalas siltums” valdes priekšsēdētāja amata kandidātu atlases rezultātiem

Pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37.panta piekto daļu, Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumu Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai" 7. un 10.punktu, Jūrmalas pilsētas domes 2019.gada 19.decembra lēmuma Nr.647 "Par Jūrmalas pilsētas pašvaldības kapitālsabiedrību un kapitāla daļu pārvaldības kārtības apstiprināšanu" 43.punktu, ievērojot sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Jūrmalas siltums" 2021.gada 18.janvāra ārkārtas dalībnieku sapulces lēmumu Nr.291, lai nodrošinātu Jūrmalas pilsētas pašvaldības SIA "Jūrmalas siltums" valdes priekšsēdētāja amatu kandidātu (turpmāk- Kandidātu) atlasī un izvērtēšanu, ar Jūrmalas pilsētas domes 2021.gada 9.marta rīkojumu Nr.1.1-14/21-50 ir **izveidota nominācijas komisija** (turpmāk – Nominācijas komisija) SIA "**Jūrmalas siltums**" valdes priekšsēdētāja kandidātu atlases procesa nodrošināšanai šādā sastāvā:

Nominācijas komisijas priekšsēdētājs:

Arturs Grants – Jūrmalas pilsētas pašvaldības izpilddirektora vietnieka p.i., Jūrmalas pilsētas domes Īpašumu pārvaldes vadītāja p.i.;

Nominācijas komisijas locekļi:

- **Jekaterina Milberga** – Jūrmalas pilsētas domes Attīstības pārvalde Stratēģiskās plānošanas nodaļa vadītāja p.i.;
- **Līga Tesnova** - Jūrmalas pilsētas domes Personāla nodaļas vadītāja;
- **Guntars Avots** – Jūrmalas pilsētas domes Īpašumu pārvalde Kapitāla daļu pārvaldīšanas nodaļas vadītāja vietnieks;
- **Valdis Ratniks** – neatkarīgais eksperts ar balsstiesībām, Jūrmalas pilsētas domes Attīstības pārvalde Stratēģiskās plānošanas nodaļas vecākais eksperts energoefektivitātes jautājumos / energopārvaldnieks.

Nominācijas atlases procesā piedalījās Personāla atlases konsultants - SIA "**Fontes Executive Search**".

Atbilstoši Ministru kabineta 2020.gada 7.janvāra noteikumiem Nr.20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai" 23.punktam, Nominācijas komisija izstrādāja un 2021.gada 14.aprīlī apstiprināja komisijas sagatavoto nolikumu, kurā ietvēra nominācijas procesa organizatoriskos jautājumus, definēja Kandidātu vērtēšanas kritērijus, reputācijas izvērtēšanas un Kandidātu novērtēšanas kārtību. Valdes priekšsēdētāja amata kandidātu atlasē dokumentu iesniegšanas termiņš tika noteikts 2021.gada 30.aprīlis.

Nominācijas komisijas sagatavotā un apstiprinātā atlases procedūras publikācija tika izsludināta oficiālajā izdevumā „Latvijas Vēstnesis”, Nodarbinātības valsts aģentūras mājas lapā, kā arī informācija par izsludināto atlases procedūru tika ievietota Jūrmalas pilsētas domes tīmekļa vietnē un SIA "Jūrmalas siltums" tīmekļa vietnē, norādot Kandidātiem izvirzītās prasības, iesniedzamos dokumentus, pieteikumu iesniegšanas termiņu, vietu, kārtību un Nominācijas komisijas sastāvu.

Kandidātiem tika izvirzītās obligātās minimālās prasības (augstākā izglītība, darba pieredze, valodu zināšanas un nevainojama reputācija) un kapitāla daļu turētāja noteiktās kompetences, kas ir nepieciešamas valdes priekšsēdētāja pienākumu pildīšanai (stratēģiskais redzējums, orientācija uz attīstību, orientācija uz rezultātu sasniegšanu, lēmumu pieņemšana un atbildība, kā arī pārmaiņu vadīšana).

Kandidāti varēja pieteikties dalībai atlases procedūrā, kuri atbilda papildus valdes priekšsēdētāja amata profilam izvirzītajām profesionālās pieredzes prasībām, tostarp, izpratnei par korporatīvās pārvaldības principiem, izpratnei par uzņēmuma ilgtermiņa finanšu, risku, personāla vadību un krīžu vadību; prasmei prezentēt, argumentēt, veidot konstruktīvu dialogu, zināšanām enerģētikā, nozares un tautsaimniecības attīstības tendencēs, pieredzei stratēģiju izstrādē, konceptuālu dokumentu veidošanā, pieredzei sadarbībā ar ieinteresētajām pusēm, pieredzei liela apjoma projektu vadībā, izpratnei investīciju atdeves prognozēšanā, izpratnei/pieredzei pakalpojumu cenu veidošanā un noteikšanā. Jābūt pārlicināšanai motivācijai un spējai iedvesmot.

Nominācijas process notika gan klātienē, gan, ievērojot ar COVID-19 infekcijas izplatību saistītos ierobežojumus, attālināti, izmantojot tiešsaistes videokonferences rīku un e-pastus.

Nominācijas process notika trijās kārtās:

- 1) Kandidātu iesniegto dokumentu un kvalifikācijas atbilstības pārbaude izvirzītajām minimālajām obligātajām prasībām, bez personāla atlases konsultanta piesaistes;
- 2) padziļināta Kandidātu iesniegtās informācijas izpēte un analīze, veicot daļēji strukturētu interviju ar Kandidātu, tai skaitā, pārlicinoties par svešvalodu zināšanu līmeņa atbilstību;
- 3) daļēji strukturētas intervijas ar Kandidātiem, kuras laikā tiek novērtēta Kandidātu pieredze, profesionālās zināšanas, kompetences un Kandidāta iesniegtais stratēģiskais redzējums, kā arī tiek veikta Kandidātu padziļinātas personības novērtēšana.

Kandidātu atlases procesā dokumentu iesniegšanas termiņā pieteikumus iesniedza seši pretendenti, bet viens pretendents nokavēja pieteikuma iesniegšanas termiņu.

Pēc Kandidātu iesniegto dokumentu un kvalifikācijas atbilstības pārbaudes, kā arī padziļināti izvērtējot Kandidātu nevainojamas reputācijas riskus, Nominācijas komisija nolēma atlases procesa **otrajai kārtai izvirzīt trīs valdes priekšsēdētāja amata pretendētus**.

Otrajā kārtā tika veikta padziļināta Kandidātu iesniegtās informācijas izpēte un analīze, veicot daļēji strukturētas intervijas ar katru Kandidātu, uzdodot visiem Kandidātiem vienādus jautājumus, novērtējot Kandidāta profesionālo un vispārējo prasmju piemērotību SIA "Jūrmalas siltums" valdes priekšsēdētāja amatu pienākumu pildīšanai, tai skaitā, pārlicinoties par svešvalodu zināšanu līmeņa atbilstību, vai arī izmantojot citu atbilstošāku kompetenču novērtēšanas metodi.

Nominācijas procesa otrās kārtas ietvaros attālināti intervijas ar kandidātiem un novērtēšanu nodrošināja Personāla atlases konsultants.

Otrās un trešās kārtas ietvaros papildus tika izvērtēts atlasīto Kandidātu nevainojamas reputācijas risks.

Atbilstoši Personāla atlases konsultanta sniegtajiem otrās atlases kārtas rezultātiem, nevainojamas reputācijas riska analīzei, vērtējumam un ieteikumiem, kā arī definētajiem Kandidātu novērtēšanas kritērijiem otrajā kārtā, Nominācijas komisija nolēma, **trešajai atlases procesa kārtai izvirzīt divus Kandidātus**, kas ieguvuši augstāko novērtējumu, ar iegūto kopējo augstāko punktu skaitu pirmajā un otrajā kārtā un atbilstību nevainojamas reputācijas kritērijam.

Uz nominācijas procesa 3. kārtu, pirms kuras padziļināti tiek novērtētas Kandidātu kompetences izmantojot atbilstošu kompetenču novērtēšanas metodi, Kandidātiem bija jāpasagatavo stratēģiskais redzējums (prezentācijas formā) par SIA “Jūrmalas siltums” galvenajiem nākotnes izaicinājumiem un procesu organizēšanu, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai kapitālsabiedrības darbībai tuvākajos piecos gados.

Kandidātu padziļinātu vērtēšanu, tai skaitā kompetenču vērtēšanu un atsauksmju iegūšanu, nodrošināja Personāla atlases konsultants.

Nominācijas procesa trešajā kārtā tika pieaicināti novērotāji (eksperti) ar padomdevēja tiesībām kandidātu atbilstības novērtēšanas procesā - SIA “Fontes Executive Search” līderības attīstības konsultante - A.Litvina un Jūrmalas pilsētas domes Administratīvi juridiskā pārvaldes Juridiskā nodrošinājuma nodaļas vadītāja – I.Gulbe.

Kandidātu novērtēšanas procesā pieaicināti novērotāji (eksperti) ar padomdevēja tiesībām uzklaušēja Kandidātu sniegtās atbildes un sniedza savu vērtējumu Nominācijas komisijai par Kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām un noteiktajām kompetencēm.

Nominācijas komisija iepazinās ar Personāla atlases konsultanta novērtējumu par Kandidātu veikto padziļināto interviju rezultātiem, kuras pamatā amata Kandidātu padziļināta personības novērtēšana pēc testa (pašaptaujas) un pēc personības novērtēšanas, lai atlases procesa trešās kārtas interviju laikā varētu uzdot precizējošus jautājumus Kandidātiem, kas saistīti ar iepriekšējo pieredzi, zināšanām, problēmsituāciju analīzi, inovācijām u.c. interesējošiem jautājumiem, kas varētu rasties pēc Kandidāta sagatavotā, sava stratēģiskā redzējuma prezentēšanas.

Ievērojot Kandidātu iegūto augstāko punktu skaitu no Komisijas locekļu vērtējumu kopsummas visās atlases kārtās, Nominācijas komisija pieņēma lēmumu, kurus Kandidātus ar iegūto augstāko punktu skaitu, prioritārā secībā izvirzīt valdes priekšsēdētāja amatam.

Ņemot vērā, kopējos atlases procesa rezultātus, valdes priekšsēdētāja amatu kandidātu sniegto atbilžu kopumu intervijās visās atlases procesa kārtās, kā arī Personāla atlases konsultanta ieteikumus nominācijas procesā un Nominācijas komisijas pieaicināto ekspertu viedokli par Kandidātu izpratni un atbilstību kapitāla daļu turētāja izvirzītajām prasībām un noteiktajām kompetencēm, tai skaitā, pēc notikušām diskusijām Nominācijas komisija pieņēma lēmumu, ka

Valdis Vītolīns tiek atbalstīts izvirzīšanai kapitāla daļu turētāja pārstāvim **nominēšanai SIA “Jūrmalas siltums” valdes priekšsēdētāja amatā.**

Nominācijas komisija beidza savu darbu ar brīdi, kad tika pieņemts gala lēmums par atlases procesa rezultātiem un iesniegts priekšlikums sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Jūrmalas siltums” kapitāla daļu turētāja pārstāvim lēmuma pieņemšanai par nominēto kandidātu iecelšanu kapitālsabiedrības valdes priekšsēdētāja amatā.